

Notulen MR20180423

Aanwezig: Henry, Cornelis, Suzanne, Sophie, Carolien en Inge

Afwezig: Donna

Status overblijf

- Er ligt een offerte van een bedrijf dat ook naschoolse sportactiviteiten verzorgt. Zij gaan na de meivakantie tijdens de overblijf op maandag en dinsdag sport geven op het schoolplein. Pilot is 5 weken. Hierdoor is naar verwachting minder inzet van ouders nodig tijdens de overblijf. In het beste geval kunnen twee mensen minder ingeroosterd worden tijdens overblijf.
- Er is aan de TSO (Kai) gevraagd welke mensen van het overblijfteam vast willen werken. Deze poule kan dan ook op vaste dagen ingeroosterd worden.
- Er moet goede communicatie komen over TSO sport. Vertellen dat we een probleem hebben met huidige overblijf. Mocht TSO sport niet het beoogde resultaat hebben, dan overwegen we om tot vaste inroostering van alle ouders over te gaan. Suzanne stelt brief op en laat oudergeleding MR meelezen hoe het bij ouders overkomt. Hierin:
 - Benoemen dat we ook andere alternatieven hebben onderzocht.
 - Aankondigen dat ouders in ieder geval 1 a 2 keer ingeroosterd gaan worden en ook maximale scenario voorspiegelen.
 - Eerste communicatie na de meivakantie
- MR besluitvorming hierover in volgende vergadering (14 juni)
- *Later in vergadering komt bij besluitvormende punten de besteding gelden werkdrukverlaging aan de orde. Hier wordt opgemerkt dat wellicht bij extra leerkracht of uitbreiding uren onderwijsassistente een half uurtje extra ingepland kan worden voor toezicht overblijf. Deze optie wordt ook nog meegenomen bij het zoeken naar een oplossing voor de bemensing van de overblijf.*

Status personeel

- Vervangingen in 1 /2 A zijn rond
- 3e kleutergroep rond
- Extra handen in kleutergroep doordat een leerplek wordt geboden
- Formatie nieuwe schooljaar wordt tijdens de volgende vergadering besproken.

Tussenevaluatie teamplan/ontwikkelpunten

- Suzanne licht stand van zaken rondom het strategisch beleidsplan toe. Enkele punten zijn nog in ontwikkeling:
 - Meerbegaafde leerlingen aangepaste opdrachten bieden in de ateliers Binnen huidige aanbod zoeken naar mogelijkheden om te differentiëren.
 - Meer activerende werkvormen in ochtendlessen
 - Engels: nieuwe methode voor groep 1 t/m 8 Wordt op dit moment onderzocht door werkgroep.
 - Noordwijkse Methode: inpassen leervragen kinderen. Lessen actiever en aantrekkelijker te maken. Leerkrachten geven kaders, kinderen vinden het moeilijk om aan te geven wat ze willen leren.

- Technisch lezen: nieuwe methode wordt volgend jaar opgepakt. Aanbod is heel divers. RT-er maakt voorselectie. Starten kan ook gedurende het jaar en hoeft niet aan begin van het nieuwe schooljaar.
- Vraag: Hoe zien de ouders innovatie en vorderingen NWM?
Zoals te lezen in strategisch beleidsagenda gebeurt er veel. Suzanne neemt beleidsagenda eerst nog door in teamvergadering. Daarin zal ook worden besproken hoe we ouders kunnen informeren over de stappen die zijn gezet.
Actiepunt: ouders informeren over innovaties en vorderingen NWM. Hoe/Wanneer?

Status sponsor overeenkomsten (Suzanne)

- Bestuur gaat dit oppakken aangezien er nog geen sponsorovereenkomst binnen stichting is.
- In juni weer agenderen en zien wat status is.

Besluitvormende punten

a. Voorstel besteding gelden werkdrukverlaging

Dit is structureel en geoormerkt geld. Suzanne heeft de collega's gevraagd waar behoefte aan is. Vooral behoefte aan:

- Ondersteuning halve of hele dag per maand zodat de leerkracht kan worden vrijgeroosterd voor maken groepsplannen, administratie etc.
- Hulp in de klas zodat de leerkracht meer individuele aandacht kan geven. Huidige onderwijsassistente zou uitbreiding kunnen krijgen van 2 naar 4 ochtenden.
- Kosten voor 2 ochtenden een leerkracht in de klas en 2 ochtenden uitbreiding onderwijsassistente: 22K. Budget is 25K
- Suzanne heeft akkoord van bestuur om vacature uit te zetten voor leerkracht voor groep 1 t/m 8 voor 2 ochtenden per week. Dat zou dan een leerkracht zijn die puur komt voor vervanging, die niet hoeft deel te nemen aan allerhande andere verplichtingen. Afspraken maken over eventueel nakijkwerk.
- Zou de onderwijsassistente of leerkracht ook ingepland kunnen worden voor toezicht overblijf? Zie eerste punt van deze vergadering.
- Leerkrachtgeleding MR gaat akkoord met besteding gelden werkdrukverlaging onder voorwaarde dat er voldoende draagkracht is binnen team.

b. Vaststellen Huishoudelijk reglement (MR)

- Vraag: Is secretaris zich bewust van taak?
Volgende vergadering bekijken of Donna dit wil blijven doen.
- Aangepast reglement vastgesteld.

Rondvraag/Mededeling

- Cornelis vraagt of datum volgende vergadering naar andere dag kan: wordt 14 juni 20.00uur
- Cornelis is vanuit oudergeleding geïnterviewd voor personeelsblad
- Henry schuift nieuwsbrief MR door, komt nog wel voor de zomervakantie